

**Дорожная карта по реализации целевой модели наставничества
МКДОУ №20 города Кирова
на 2023-2024 г.**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности и план мероприятий	Срок	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам»</p> <p>2. Изучение распоряжения Правительства РФ от 31.12.2019 №3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ».</p> <p>3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели наставничества</p>	Ноябрь 2023 г.	Заведующий Столбова Н.Н. Старший воспитатель Кулакова Л.В.

		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МКДОУ	<ul style="list-style-type: none"> - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников - Дорожная карта по реализации целевой модели наставничества педагогических работников - Приказы о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью (по объектам). - Подготовка персонализированных программ наставничества и др. - Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов МКДОУ 	Ноябрь 2023 г.	Заведующий Столбова Н.Н. Старший воспитатель Кулакова Л.В.
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	Ноябрь 2023 г.	Заведующий Столбова Н.Н. Старший воспитатель Кулакова Л.В.

3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение мероприятия (педсовет, педчас) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	В течении года	Заведующий Столбова Н.Н. Старший воспитатель Кулакова Л.В.
4.	Отбор и обучение наставников	Изучение базы потенциальных наставников	1. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 2. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	В течение года	Заведующий Столбова Н.Н. Старший воспитатель Кулакова Л.В.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 2. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов	В течение года	Старший воспитатель
5.	Формирование наставнических пар/груп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.	Ноябрь 2023 г.	Старший воспитатель

		Закрепление наставнических пар	Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов- наставников и наставляемых педагогов. Составление персонализированных программ наставничества	Декабрь 2023 г.	Заведующий
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого	В течение года	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	В течение года	Наставники
7.	Завершение реализации персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Май	Наставники

		Мотивация и поощрения наставников	Благодарственные письма/Грамоты	Май	Заведующий
		Информационная поддержка системы наставничества	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на официальном сайте МКДОУ	В течение года	Ответственный за сайт МКДОУ