



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МКДОУ № 20 г. Кирова
Н.Н. Столбова
Приказ от 13.01.2026 № 15 о/д

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Организация деятельности МКДОУ № 20 (далее – Учреждение)	1. Принятие управ- ленческих решений	1. Использование своих служебных полномочий при решении личных во- просов, связанных с удо- влетворением материаль- ных потребностей долж- ностного лица и (или) его родственников (свойствен- ников) либо иной личной заинтересованности	руководитель Учреждения	1. Соблюдение Анти- коррупционной поли- тики Учреждения и других локальных ак- тов Учреждения по вопросам противо- действия коррупции	1. Информационная от- крытость деятельности Учреждения; разъяснение работни- кам Учреждения поло- жений законодательства о мерах ответственно- сти за совершение кор- рупционных правона- рушений
		2. Взаимоотноше- ния с должностны- ми лицами органов власти, правоохра- нительных органов и организаций	2. Получение/вручение по- дарков (за исключением протокольных мероприя- тий, служебных команди- ровок и других официаль- ных мероприятий) и оказа- ние неслужебных услуг должностным лицам орга- нов власти, правоохрани- тельных органов и органи- заций	руководитель Учреждения	2. Соблюдение по- рядка сообщения о получении подарка в связи с протокольны- ми мероприятиями, служебными коман- дировками и другими официальными меро- приятиями, участие в которых связано с ис- полнением служеб- ных (должностных)	2. Разъяснение работ- никам Учреждения по- ложений законодатель- ства о мерах ответ- ственности за соверше- ние коррупционных правонарушений

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
					обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	
2	Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения	оказание государственных (муниципальных) услуг	требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение	работники Учреждения, в обязанности которых входит оказание государственных (муниципальных) услуг	организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий	внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями
3	Трудовые отношения	1. Прием работников на работу в Учреждение	1. Предоставление непредусмотренных действующим законодательством Российской Федерации преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение	руководитель Учреждения	1. Проведение собеседования при приеме на работу директором Учреждения или заместителем директора Учреждения	1. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Оплата труда работников	2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте	руководитель Учреждения	2. Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения	2. Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в Учреждении комиссией на основании

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
						служебных записок руководителей структурных подразделений; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Распоряжение бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом	1. Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности	1. Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	руководитель Учреждения	1. Организация внутреннего контроля расходования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	1. Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности
		2. Распоряжение государственным (муниципальным) имуществом	2. Предоставление государственного (муниципального) имущества в аренду без разрешения уполномоченного органа за вознаграждение либо получение подарка	руководитель Учреждения	2. Соблюдение порядка распоряжения государственного (муниципального) имущества, установленного нормативными правовыми актами	2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Работа с информацией	Работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с	использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если та-	работники Учреждения, имеющие доступ к служебной информации, персональным	ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»; установление запрета	включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной инфор-

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		персональными данными работни- ков Учреждения и получателей услуг	кая информация не подле- жит официальному распро- странению; попытка несанкциониро- ванного доступа к инфор- мационным ресурсам, ко- пирование электронных файлов	данным	на использование съемных машинных носителей информа- ции (флэш- накопители, внешние накопители на жест- ких дисках и др.);	мации, персональных данных и ответствен- ности за несоблюдение такой обязанности
6	Осуществление закупок това- ров, работ, услуг для обес- печения государствен- ных (муници- пальных) нужд	Результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков, возникаю- щих при осуществ- лении закупок то- варов, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержден- ном приказом (рас- поряжением) Учреждения		работники Учреждения, в обязанности которых входит осуществление закупочной дея- тельности		

Исполнитель: старший воспитатель _____ Л.В. Кулакова